



Nachhaltigkeitsbericht und
unsere Richtlinien.




Travelife
Sustainability in tourism

Passion for Society and Planet
at

LANDMAR

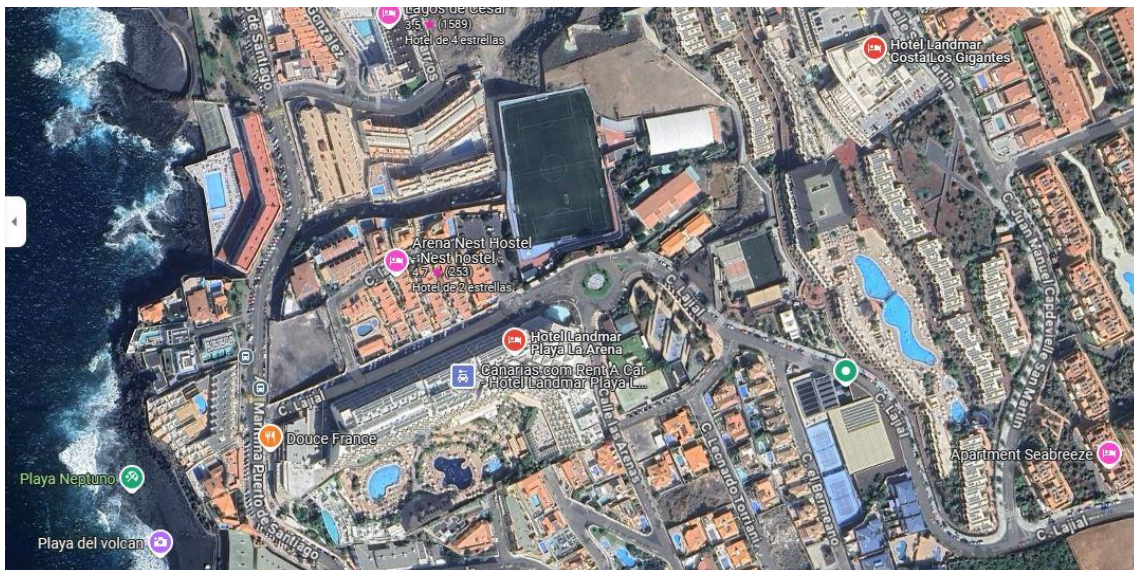
H O T E L S

LANDMAR PLAYA LA ARENA

Das Hotel soll allen ein einzigartiges Erlebnis bieten, bei dem Qualität, Intimität und Ruhe zusammenkommen, um die Sinne zu überraschen.

Wer seinen Urlaub um ein Plus an Exklusivität erweitern möchte, empfehlen wir Platinum, unsere Superior-Kategorie nur für Erwachsene, in der exklusive Räume und der besten Blick auf den Atlantik genossen werden kann.


Die Zimmer direkt am Strand bieten einen herrlichen Blick auf das Meer und sind mit allen notwendigen Annehmlichkeiten ausgestattet, um den Aufenthalt unvergesslich zu machen.



UNSERE UMWELT

Die Lage des LANDMAR PLAYA LA ARENA ist einer der Gründe, die es zu einem besonderen Haus machen. Es befindet sich in der Nähe der Klippen von Los Gigantes, die Teil des Parque Rural del Teno sind.

Diese Klippen sind ein Muss für Tauchbegeisterte. Das Meer vor Los Gigantes ist kaum 30 Meter tief und der Meeresboden nur schwer zugänglich. Aus diesem Grund findet sich dort eine große biologische Vielfalt: Kalkalgen, schwarze Korallen, Schwämme und vieles mehr.

	NACHHALTIGKEITSBERICHT		
	1. Ausgabe	2024	Seite 2 von 10

NACHHALTIGKEIT

Das LANDMAR PLAYA LA ARENA hat sich dem Qualitätstourismus auf TENERIFFA verschrieben und geht sensibel mit der Umwelt um. Unsere Werte beruhen auf einer nachhaltigen Entwicklung und werden in dieser Nachhaltigkeitspolitik dargelegt, die alle Bereiche unserer Geschäftstätigkeit abdeckt.

Unter den Maßnahmen, die in unserem Hause in dem Bestreben nach ständiger Verbesserung und zur Unterstützung unserer Nachhaltigkeitspolitik durchgeführt wurden, können wir Folgendes hervorheben:


- Verringerung der Treibhausgasemissionen
- Schutz und Förderung der Artenvielfalt
- Schutz und Achtung der Menschenrechte
- Schutz der Kinder

VERRINGERUNG DER TREIBHAUSGASEMISSIONEN

Wir im LANDMAR PLAYA LA ARENA führen eine Analyse der Treibhausgasemissionen pro Gast durch, die auf der Grundlage des Verbrauchs von Strom, Wasser, Diesel, Gas, Chemikalien und emissionsintensiven Lebensmitteln auf unseren Speisekarten berechnet werden.

	2022	2023	DIF
Treibhausgasemissionen pro Kunde/Tag	5,39	4,39	-1

Wie der zusammenfassenden Tabelle zu entnehmen ist, haben wir dieses Jahr einen Rückgang von einem Punkt im Vergleich zum Vorjahr zu verzeichnen, was vor allem auf die im Rahmen unseres Nachhaltigkeitsplans ergriffenen Maßnahmen zurückzuführen ist.

	NACHHALTIGKEITSBERICHT		
	1. Ausgabe	2024	Seite 3 von 10

SCHUTZ UND FÖRDERUNG DER ARTENVIELFALT

Wir im LANDMAR PLAYA LA ARENA sind uns bewusst, wie wichtig es ist, unsere Umwelt zu erhalten und die Artenvielfalt zu schützen und zu fördern, da wir uns an einem privilegierten Ort befinden, den es zu schützen gilt.

Für uns ist es wichtig, zur Erhaltung und/oder Wiederherstellung der gefährdeten Arten in unserer Umwelt beizutragen. Deshalb informieren wir unsere Gäste über sie und darüber, was sie tun können, um die Flora und Fauna in unserer Umwelt bei ihren touristischen Besuchen nicht zu schädigen.

SCHUTZ UND ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE

Wir im LANDMAR PLAYA LA ARENA sind der Ansicht, dass der Schutz und die Achtung der Menschenrechte und der Rechte unserer Mitarbeiter von grundlegender Bedeutung sind. Wir glauben, dass unsere Mitarbeiter die Basis unseres Unternehmens sind und wir möchten, dass sie sich voll und ganz mit unserer Kette identifizieren. Daher garantieren wir eine faire und gleichberechtigte Arbeitspolitik sowie einen würdevollen und respektvollen Umgang im Einklang mit den Menschen- und Arbeitnehmerrechten.

Das LANDMAR PLAYA LA ARENA ist bestrebt, Arbeitsverträge in Übereinstimmung mit der geltenden Gesetzgebung zu erfüllen, die Integration der lokalen Bevölkerung bei einem hohen Prozentsatz der angebotenen Arbeitsplätze zu fördern und Aspekten wie der internen Beförderung, der Umwandlung von Zeitarbeitern in Festangestellte, der Einstellung von lokalem Personal usw. Priorität einzuräumen.

Außerdem achten wir darauf, dass alle unsere Unterauftragnehmer und Mitarbeiter diese Grundsätze einhalten.

SCHUTZ DER KINDER

Im LANDMAR PLAYA LA ARENA verfügen wir über ein internes Protokoll zum Schutz von Minderjährigen, um deren Ausbeutung oder Missbrauch zu verhindern und bringen jeden Verdacht oder Vorfall in unserem Umfeld zur Anzeige.

LANDMAR HOTELS	NACHHALTIGKEITSBERICHT		
	1. Ausgabe	2024	Seite 4 von 10

SOZIALE VERANTWORTUNG

Wir im LANDMAR PLAYA LA ARENA sind perfekt in das soziale Gefüge TENERIFFAS integriert und verpflichten uns, soziale Maßnahmen zu ergreifen, die sich an die am stärksten gefährdeten Gruppen richten, und ihnen unsere Unterkunftskapazitäten in Notfällen oder bei Naturkatastrophen zur Verfügung zu stellen.


- Zusammenarbeit mit Verbänden und sozialen Wohlfahrtsorganisationen: Make a wish
- Förderung lokaler Produkte: lokale Gastronomie, kanarische Produkte in Geschäften...
- Förderung kultureller Veranstaltungen der Region: Karneval von Teneriffa, Tag der Kanarischen Inseln...
-

IHRE KOOPERATION IST FÜR UNS WICHTIG

Bei LANDMAR laden wir alle unsere Stakeholder ein, uns bei der Erreichung unserer Ziele zu unterstützen, indem sie uns ihre Vorschläge oder Anregungen für kontinuierliche Verbesserungen zukommen lassen.

Teneriffa, 5. November 2024

Generaldirektor

	NACHHALTIGKEITSBERICHT		
	1. Ausgabe	2024	Seite 5 von 10

ANHANG UNSERE RICHTLINIEN

QUALITÄTSPOLITIK


LANDMAR HOTELS ist eine engagierte Kette, deren Hauptziel es ist, das Bewusstsein für die Umwelt mit höchster Qualität bei allen Dienstleistungen zu schärfen.

Die Gestaltung macht das Hotel zu einem idealen Ort, um Ruhe und Komfort zu genießen. Ein ideales Ziel für Reisende, die einen angenehmen und entspannten Aufenthalt genießen möchten.

Die Freundlichkeit des Personals und der Service sorgen dafür, dass man hier einen entspannten und erholsamen Urlaub verbringen kann.

Um unser Engagement für Qualität zu festigen, haben wir uns das Konzept der **kontinuierlichen Verbesserung** zu eigen gemacht. Das heißt, wir perfektionieren unseren Service und schenken den Bedürfnissen unserer Kunden besondere Aufmerksamkeit. Hierzu tun wir das Folgende:

- Wir binden unsere Gäste an uns, indem wir versuchen, sie bei jedem ihrer Besuche in unseren Häusern maximal **zufriedenzustellen**.
- Wir garantieren **die Einhaltung der folgenden Vorschriften**: geltende grundlegende Rechtsvorschriften zu Tourismus, Gesundheit und Sicherheit sowie andere für uns geltende Gesetze und Vorschriften unseres Landes und unserer Autonomen Gemeinschaft.
- Wir fördern **Teamarbeit** und abteilungsübergreifende Kommunikation.
- **Wir schulen** unsere Mitarbeiter, um ihre persönlichen Fähigkeiten zu verbessern, und setzen dabei alle Möglichkeiten ein, die sich intern und extern bieten.
- **Wir ermutigen** alle Mitarbeiter, sich an der Verbesserung des Systems und an der Zielerreichung zu beteiligen, für die die abteilungsübergreifenden Verbesserungsteams gebildet wurden.

	NACHHALTIGKEITSBERICHT		
	1. Ausgabe	2024	Seite 6 von 10

Um unsere Politik umzusetzen und unser Ziel zu erreichen, ist die bedingungslose Unterstützung aller Mitarbeiter unseres Unternehmens absolut notwendig, ausgedrückt durch ein festes und konstantes Engagement für die Qualität der Organisation.

KRISENMANAGEMENTPOLITIK


Die Komplexität und die internationale Dimension des Tourismussektors tragen dazu bei, dass er zu den Branchen gehört, die am meisten kritischen Situationen ausgesetzt sind. Neben Wirtschaftskrisen sieht sich der Tourismussektor mit verschiedenen Arten von Risiken und widrigen Umständen konfrontiert, wie etwa Krisen im Bereich der öffentlichen Gesundheit (z. B. COVID-19), Naturkatastrophen (Überschwemmungen, Vulkane, Stürme...), Sicherheitskrisen (Raubüberfälle, Cyberattacken...), Imagekrisen in sozialen Netzwerken...

LANDMAR HOTELS hat festgelegt, wie das Hotel auf Krisen reagieren wird, um die negativen Auswirkungen zu minimieren und den Service so schnell wie möglich wiederherzustellen.

Unser Krisenmanagementsystem beruht auf den folgenden Grundsätzen:

- Planung und frühzeitige Vorbereitung. Definition des Krisenhandbuchs.
- Schnelle und klare Kommunikation. Schaffung von Kanälen für die Kommunikation mit Mitarbeitern und Gästen.
- Strategische Anpassungsfähigkeit. Flexibilität in der Herangehensweise und die Bereitschaft, die Maßnahmen den Umständen entsprechend anzupassen.
- Schutz des Rufs. Es ist wichtig, während einer Online-Krise nachzuhaken und auf Kritik und Kommentare auf professionelle und rücksichtsvolle Weise zu reagieren.
- Evaluierung nach der Krise und kontinuierliches Lernen.

Um unsere Politik umzusetzen und unser Ziel zu erreichen, ist die bedingungslose Unterstützung aller Mitarbeiter unseres Unternehmens absolut notwendig, ausgedrückt durch ein festes und konstantes Engagement für das Krisenmanagement der Organisation.

	NACHHALTIGKEITSBERICHT		
	1. Ausgabe	2024	Seite 7 von 10


UMWELTPOLITIK

LANDMAR HOTELS ist sich der Auswirkungen bewusst, die die Aktivitäten seiner Hotelanlagen auf die Umwelt haben. Daher haben wir ein nachhaltiges Managementsystem eingeführt, das auf dem Standard **TRAVELIFE und BIOSPHERE HOTELS** basiert, und verpflichtet uns, die Anforderungen zu erfüllen und die Effizienz durch seine Einhaltung kontinuierlich zu steigern.

Unsere Umweltpolitik sieht wie folgt aus:

- Der **Umweltschutz** ist eines unserer Hauptziele. Wir betrachten ihn als Aufgabe der Geschäftsleitung und sämtlicher Mitarbeiter.
- Man verpflichtet sich, alle Aktivitäten mit größtmöglichem Respekt für die Umwelt durchzuführen und somit die **Umweltverschmutzung** bei all ihren Aktivitäten und anderen spezifischen Verpflichtungen, die im Zusammenhang mit der Organisation relevant sind, zu vermeiden sowie die **Artenvielfalt und die Tierwelt** der Insel und insbesondere **der Klippen von Los Gigantes** zu erhalten, indem sie die möglichen Auswirkungen der von uns durchgeführten Aktivitäten und die Möglichkeiten, zu deren Schutz und Erhaltung beizutragen, identifizieren.
- Wir bemühen uns um eine **kontinuierliche Verbesserung** der Effizienz unserer Prozesse. Wir optimieren die menschlichen und materiellen Ressourcen, um ständige Verbesserung im Hinblick auf die Umwelt zu erreichen.
- Wir entwickeln einen **Schulungsplan** für unsere Mitarbeiter, um das Bewusstsein und die Motivation für Umweltfragen zu erhöhen.
- Man verpflichtet sich, die geltende **Umweltgesetzgebung** einzuhalten, die aufgrund ihrer Tätigkeit für sie anwendbar ist.
- Wird fördern die **Verringerung des Verbrauchs** und auch die Planung der Abfallwirtschaft, um Recycling und Wiederverwendung zu erleichtern.

Die Geschäftsführung von **LANDMAR HOTELS** erklärt mit dieser Umweltpolitik ihr Engagement für die Umwelt und verpflichtet sich, sie auf allen Ebenen zu verbreiten und die notwendigen Ressourcen für ihre Einhaltung bereitzustellen.

	NACHHALTIGKEITSBERICHT		
	1. Ausgabe	2024	Seite 8 von 10


PERSONALPOLITIK

Die Freundlichkeit des Personals und der Service machen **LANDMAR HOTELS** zu den perfekten HOTELS für einen erholsamen und entspannten Urlaub.

Unser Engagement für unsere Mitarbeiter beruht auf den folgenden Grundsätzen:

- **Gleichheit** von Männern und Frauen beim Zugang zur Beschäftigung und bei der Einstellung, Gewährleistung der Gleichheit bei der beruflichen Qualifikation, beim beruflichen Aufstieg, bei der Ausbildung und bei der Entlohnung, Vereinbarkeit von Privat-, Familien- und Berufsleben, Verhinderung von sexueller Belästigung und Diskriminierung.
- Wir bevorzugen die Einstellung von **Mitarbeitern, die auf der Insel** und, wenn möglich, in der Gemeinde, in der sich das Hotel befindet, **ansässig sind**, um die lokale Entwicklung der Region zu unterstützen und so zur Schaffung von Arbeitsplätzen vor Ort beizutragen.
- Wir garantieren die **Einhaltung der geltenden Vorschriften** und übernehmen in unseren Arbeitsbeziehungen einen Verhaltenskodex, der auf der Achtung der Würde der Menschen am Arbeitsplatz, der Anerkennung individueller Verdienste, der Förderung eines angenehmen Arbeitsklimas und der **Ablehnung jeglicher Diskriminierung** aufgrund von Geschlecht, Ethnie oder Nationalität sowie jeglicher Art von Belästigung am Arbeitsplatz beruht.
- **Weiterbildung**, die die Qualifikation und berufliche Entwicklung unserer Mitarbeiter fördert.
- Wir fördern die Einstellung von Menschen mit **funktionaler Vielfalt**, indem wir sicherstellen, dass die Arbeit an ihre funktionalen Bedürfnisse angepasst wird.

Um unsere Politik umzusetzen und unser Ziel zu erreichen, ist die bedingungslose Unterstützung aller Mitarbeiter unseres Unternehmens absolut notwendig, ausgedrückt durch ein festes und konstantes Engagement für das Personal der Organisation.

	NACHHALTIGKEITSBERICHT		
	1. Ausgabe	2024	Seite 9 von 10

GESUNDHEITS- UND SICHERHEITSPOLITIK

LANDMAR HOTELS betrachtet seine Mitarbeiter als sein wertvollstes Asset und unternimmt daher große Bemühungen, um ihre Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten.

Unser Engagement für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz basiert auf folgenden Grundsätzen:


- Förderung einer **Präventionskultur** im Bereich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz unter all unseren Mitarbeitern.
- Gewährleistung der **Sicherheit** unserer Mitarbeiter. Identifizierung und Bewertung der mit ihren Prozessen, Abläufen und Projekten verbundenen Risiken, um die erforderlichen Kontrollmaßnahmen zum angemessenen Schutz der Arbeitnehmer bei ihren jeweiligen Aufgaben umzusetzen.
- Ergreifen von Maßnahmen, die den **kollektiven Schutz** über den individuellen Schutz stellen.
- Einhaltung der **gesetzlichen Vorschriften** und aller anderen Vorschriften in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, denen das Unternehmen unterliegt.

Um unsere Politik umzusetzen und unser Ziel zu erreichen, ist die bedingungslose Unterstützung aller Mitarbeiter unseres Unternehmens absolut notwendig, ausgedrückt durch ein festes und konstantes Engagement für die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz in der Organisation.

SOZIALPOLITIK

LANDMAR HOTELS trägt zur Verbesserung des Wohlergehens seines sozialen Umfelds bei, indem es Möglichkeiten zur wirtschaftlichen und sozialen Entwicklung schafft.

Unser Engagement für die lokale Gemeinschaft beruht auf den folgenden Grundsätzen:

	NACHHALTIGKEITSBERICHT		
	1. Ausgabe	2024	Seite 10 von 10

- Suche nach Wegen zur Schaffung von Wohlstand und **nachhaltiger Entwicklung** vor Ort unter Wahrung und Förderung von Kultur, Traditionen und Werten.
- Priorisierung der Einstellung von **lokalem Personal** und der Beschaffung lokaler Produkte und/oder Dienstleistungen.
- Zusammenarbeit mit **sozialen Einrichtungen**, soweit möglich, durch Spenden und andere Initiativen.
- Förderung der Menschenrechte und insbesondere der Rechte von Kindern; Ablehnung, Bekämpfung und Verurteilung jeder Art von Ausbeutung, insbesondere der sexuellen Ausbeutung und vor allem, wenn sie Minderjährige betrifft.

Um unsere Politik umzusetzen und unser Ziel zu erreichen, ist die bedingungslose Unterstützung aller Mitarbeiter unseres Unternehmens absolut notwendig, ausgedrückt durch ein festes und konstantes Engagement für die lokale Gemeinschaft der Organisation.